

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива 30.08.2022г.,
протокол № 3



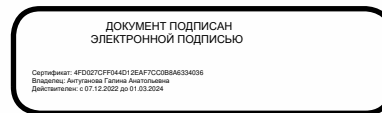
Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
Л.Ю. Дробицкая

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МАОУ СОШ № 43
Г.А. Ангуганова
30 августа 2022г.

Согласовано:

Председатель управляющего совета школы
Л.Е. Заборовская



ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 43 имени Героя Советского Союза Цезаря Куникова

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601
«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической
работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке
определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в
трудовом договоре»;

Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в
Российской Федерации»;

Законом «Об образовании в Краснодарском крае» от 16.07.2013г. №
2770-КЗ (с изменениями и дополнениями);

Постановлением администрации муниципального образования город
Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой
системе оплаты труда работников муниципальных образовательных
организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального
образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента
образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

Постановлением администрации муниципального образования город
Краснодар от 18 июля 2022 г. № 3231 «Об утверждении Порядка
осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных
категорий работников муниципальных образовательных организаций и
отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении
департамента образования администрации муниципального образования
город Краснодар»;

Постановлением администрации муниципального образования город
Краснодар от 18.07.2022 № 3225 «Об утверждении Порядка осуществления
доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных
образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих образовательные программы дошкольного
образования, находящихся в ведении департамента образования
администрации муниципального образования город Краснодар»;

Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18 июля 2022 г. № 3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией»;

Постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»»

Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022 № 582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждения порядка её предоставления»

Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 29.07.2022 г. № 3424 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар».

2. Положение включает в себя:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;
- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда директора школы и его заместителей.

3. Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами учреждения в соответствии федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Раздел I

Формирование фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 43 имени Героя Советского Союза Цезаря Куникова

1.1. Размер фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 43 имени Героя Советского Союза Цезаря Куникова (далее – МАОУ СОШ № 43 или школа) формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке организации, и средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических лиц осуществляется на платной основе.

1.2. Оплата труда работников школы производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

1.3. На выплаты стимулирующего характера директор школы направляет не менее 30% фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 43.

1.4. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда школы.

РАЗДЕЛ II

Порядок и условия оплаты труда

2.1 В МАОУ СОШ №43 всем педагогическим работникам устанавливается базовый оклад (базовый должностной оклад) **9 146,00 руб.** и следующие повышающие коэффициенты к должностному базовому окладу по профессиональным квалификационным уровням:

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент
Должности педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	0,10

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенных Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Об - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) (далее - учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, рекомендуется производить из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу

каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

2.1. В МАОУ СОШ № 43 работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и повышающих коэффициентов к должностным базовым окладам по профессиональным квалификационным группам:

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным группам	Повышающий коэффициент
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Минимальный размер базового должностного оклада – 5 956,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	0,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Минимальный размер базового должностного оклада – 6 056,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Лаборант	0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	0,04
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Минимальный размер базового должностного оклада – 6 662,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, экономист, электроник, специалист в сфере закупок, бухгалтер, специалист по кадрам	0,00

2.2. В МАОУ СОШ № 43 работникам, принятым на должности обслуживающего персонала устанавливаются следующие размеры базовых окладов (базовых должностных окладов):

Квалификационный разряд работ	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1. Общие профессии рабочих первого уровня		
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Дворник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож, курьер; уборщик служебных помещений	5 855,00
2. Общие профессии рабочих второго уровня		
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 956,00

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональной квалификационной группе, образует новый оклад.

РАЗДЕЛ III

Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

1. за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;
2. за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

3. Внеурочная деятельность является неотъемлемой и обязательной частью основной общеобразовательной программы и осуществляется посредством реализации рабочих программ внеурочной деятельности.

Рабочая программа внеурочной деятельности является обязательным элементом основной образовательной программы, наравне с иными программами, входящими в содержательный раздел основной образовательной программы.

Объем (часы) реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности входит в учебную (аудиторную) нагрузку педагогического работника.

РАЗДЕЛ IV

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера вводятся в целях усиления материальной заинтересованности работников МАОУ СОШ № 43, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, снижения текучести кадров и направлены на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности МАОУ СОШ № 43 по реализации уставных целей.

1. В МАОУ СОШ № 43 предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

1.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 – при наличии первой квалификационной категории;
- 0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин:

0,075 – за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный ...», «Народный ...», «Почетный...»;

0,15 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Работникам, награжденным почетными грамотами Министерства образования, устанавливается единовременная стимулирующая выплата от 500 до 1000 рублей.

Работникам, награжденным званием «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования», устанавливается единовременная стимулирующая выплата от 1000 до 1500 рублей.

Стимулирующая выплата устанавливается при наличии фонда оплаты труда.

1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором школы персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – от 1,5 до 3,0.

2. Настоящим положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и эффективность работы;
- надбавка за выслугу лет;
- красная доплата молодому педагогу в размере 3000 рублей с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, на срок в 3 года (36 месяцев (Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18 июля 2022 г. № 3226 с изменениями и дополнениями);
- премии.

2.1. В МАОУ СОШ № 43 устанавливаются следующие **виды надбавок за интенсивность и эффективность работы:**

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе,
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряженность выполняемой работы;
- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

2.2.1. В МАОУ СОШ № 43 устанавливаются следующие виды выплат за интенсивность и эффективность работы для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс:

Критерии и показатели	Размер выплат, рублей
За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе:	до 15 000
Высокие индивидуальные достижения учащихся, стабильность и рост качества обучения.	До 5000
Подготовка призеров и победителей олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня: Призеры школьных олимпиад, конкурсов, конференций Победитель школьных олимпиад, конкурсов, конференций Призеры окружного этапа олимпиад, конкурсов, конференций Победители окружного этапа олимпиад, конкурсов, конференций Призеры муниципального этапа олимпиад, конкурсов, конференций Победители муниципального этапа олимпиад, конкурсов, конференций Призеры регионального этапа олимпиад, конкурсов, конференций Победители регионального этапа олимпиад, конкурсов, конференций Призеры и победители российских и международных олимпиад, конкурсов, конференций.	300 500 500-1000 1000-1500 1500-2000 2000-3500 3500-5000 5000-8000 8000-20 000
За подготовку победителей и призеров спортивных соревнований.	2000-5000
Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов.	До 5000
Проведение открытых уроков, классных часов высокого качества (город, округ и т.д.).	до 5000
Внедрение современных образовательных технологий, использование электронных программ, создание электронных пособий.	До 5000
Обновление сайта школы (ежемесячно).	3000 – 7000
Организация и контроль работы в АИС «Сетевой город»(ежемесячно)	до 5000
Образцовое содержание кабинета.	До 3 000

Участие в краевых и городских конкурсах.	До 5 000
За активное участие в методической работе, конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах, разработках тестов, за участие во всероссийских, краевых, городских выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах-конкурсах, участие в работе педагогических советов.	До 5000
За участие в организации и проведение предметных недель и др. мероприятий методического объединения	1000- 4000
За публикации на сайте школы, ведение официальной страницы школы в социальных сетях, публикации в средствах массовой информации (ежемесячно)	до 5000
Качественная подготовка учащихся к ЕГЭ, высокие результаты (по итогам)	до 5000
Качественная подготовка учащихся к ОГЭ, высокие результаты (по итогам)	до 5000
За ведение протоколов педагогического совета и трудового коллектива	до 3 000
Ведение работы по ГО и ЧС (ежемесячно)	до 10 000
Стимулирование молодых специалистов	3000
За высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение электронного журнала, личных дел, качественное ведение отчетной документации, протоколов родительских собраний и др.)	1000 – 5000
Работа с молодыми специалистами (наставничество)	1 000-3 000
Организация учета детей в микрорайоне школы (ведение документации по дворовому обходу)	до 4 000
За сложность и напряженность выполняемой работы	до 25 000
За качество воспитательной работы:	
Формирование имиджа школы	
Соблюдение обучающимися всего класса Положений и внутренних Правил школы (если нет замечаний и случаев нарушений)	1 000 – 5 000
За организацию и проведение мероприятий, реализацию социальных проектов повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности.	До 10 000
Введение новых форм работы с обучающимися, родителями, общественностью (служба медиации, родительские клубы и т.д.)	1 000 – 8 000
Достижения	
Учителям-участникам конкурса «Учитель года»:	
– участникам заочного и очного туров	До 3000
– финалисту городского конкурса	до 15 000
– финалисту краевого конкурса.	до 25 000
Учителям-победителям конкурса лучших учителей	

образовательных учреждений (ежемесячно).	До 3000
Учителям-участникам лучших учителей образовательных учреждений, вышедшим на региональный этап.	До 5000
Участие в профессиональных конкурсах (кроме «Учитель года»): Городских Краевых Российских.	1 000-5000 5 000-10 000 10 000-30000
Внеклассные мероприятия	
Ведение клубной работы, организация конкурсов, выставок, экскурсионной работы.	До 5 000
Возрождение традиций казачества и национальных традиций	до 3 000
Руководство школьным ученическим самоуправлением (ШУС), волонтерским отрядом «Огонек добра», спортивным клубом, детским клубом начальной школы «Радуга», военно-патриотическим клубом, школьным поисковым отрядом, шахматным клубом, школьным отрядом «Юные Жуковцы»	до 7 000
Качественная подготовка и проведение общешкольных мероприятий.	До 5 000
За организацию работы на пришкольном участке	до 5 000
Организация трудоустройства обучающихся (в период трудоустройства)	до 5 000
Сохранение жизни и здоровья учащихся	
Участие в экспедициях и профильных сменах, походах	1 000 -10 000
Организация выезда учащихся в поход или на экскурсию (при оформлении полного пакета документов)	1 500 -10000
За ведение документов по питанию и отчетной документации (организация питания обучающихся, обучающихся из малоимущих семей, обучающихся из многодетных семей, обучающихся с ОВЗ).	2000 – 10 000
Организация, высокий уровень и качественное проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.).	до 6 000
За работу с детьми, находящимися под опекой и социально-неблагополучных семей	
Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	До 2 000
Снижение (отсутствие) пропусков уроков учащимися без уважительной причины	1 000 – 2 000
За аттестацию обучающихся из неблагополучных семей	1 000 – 2 000
Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения	1 000 – 3 000
За индивидуально-профилактическую и групповую работу с детьми из социально-неблагополучных семей, детей состоящих	до 8 000

на различных видах профилактического учета	
За отсутствие правонарушений у детей из социально-неблагополучных семей	до 2 000
Отсутствие дисциплинарного взыскания у детей из социально-неблагополучных семей (снятие с учета: профилактического, КДН и ОПДН)	до 2 000
Социально- психологический климат в коллективе	
Отсутствие мотивированных обращений учащихся, родителей в администрацию школы и вышестоящие органы в течение полугодия	до 1 500

2.2.2. В МАОУ СОШ № 43 устанавливаются следующие виды выплат за интенсивность и эффективность работы для административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала и педагогического персонала, не связанного с учебным процессом:

Наименование должности	Критерии и показатели	Сумма, руб.
Заместители директора (выполняющий функции по учебно-воспитательной, учебно-методической, воспитательной работе)	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокую исполнительскую дисциплину, высокие академические и творческие достижения;	до 30 000
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.	До 5 000
	Организация деятельности и качественный контроль ведения электронных журналов.	2 000 – 7 000
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	До 7 000
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-методической работы.	До 7 000
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).	до 7 000
	Сохранение контингента учащихся в 10-11-х классах.	До 3 000
	Качественная организация и проведение летнего труда, отдыха и оздоровления учащихся.	До 5 000

	Качественная организация профильного обучения и предпрофильной подготовки.	До 6 000
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы.	До 3 000
	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы.	До 5 000
	Высокий уровень организации и проведения ЕГЭ в школе.	До 5 000
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	До 5 000
	Высокий уровень организации и проведения спортивных соревнований.	До 3 000
	Курирование работы по предупреждению терроризма.	До 5 000
	Высокий уровень организации и проведения внешкольных (окружных, краевых, городских) мероприятий.	До 10 000
	Работа с родительской общественностью (родительские комитеты, попечительские советы).	До 5 000
	Курирование работы ГО и ЧС.	До 7 000
	Качественная организация и проведение тренировок по ГО и ЧС.	До 3 000
	Качественная организация и проведение краевых контрольных работ.	До 3 000
	Качественное выполнение плана воспитательной работы.	До 6 000
	За организацию качественного ведения документов по педсовету, совещаний педколлектива.	До 5 000
	За качественную организацию работы школьной библиотеки.	До 6 000
	За качественную организацию питания учащихся и педагогов.	До 6 000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 25 000
Заместитель директора (выполняющий функции по административно-	- за выполнение особо важных или срочных работ	до 25 000
	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы. Соблюдение теплового режима.	5 000 – 8 000
	Обеспечение требований пожарной и	2 000 – 9 000

хозяйственной работе)	электробезопасности.	
	За организацию текущего ремонта здания школы	3 000 – 10 000
	За организацию и качественное проведение летнего ремонта и подготовки школы к новому учебному году	5 000 – 30 000
	За своевременное и качественное проведение инвентаризации имущества школы	5 000
	За качественное ведение документации	3 000 – 10 000
	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокую исполнительскую дисциплину	3 000 – 10 000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 30 000
Экономист, бухгалтер	за стабильно высокие показатели результативности работы	до 20 000
	Качественное ведение документации	2 000 – 10 000
	Отсутствие административных взысканий	2 000 – 7 000
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	3 500 – 2 5 000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 25 000
Специалист по кадрам	За стабильно высокие показатели результативности работы	до 15 000
	Качественное ведение документации	2 000 - 15 000
	Отсутствие административных взысканий	2 000 - 7 000
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	3 500 – 7 500
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 25 000
Педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокую исполнительскую дисциплину	до 5 000
	За качественную и результативную работу с детьми, состоящими на различных видах профилактического учета (внутришкольный, СОП, ОПДН и т.д.)	до 5 000
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля.	до 3 000
	Участие в инновационной работе.	до 5 000

	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися.	до 5 000	
	За качественную работу с родительской общественностью	2 000 – 10 000	
	За ведение профилактической работы, штаба воспитательной работы	3 000 - 5 000	
	Введение новых форм работы с обучающимися, родителями, общественностью (служба медиации, родительские клубы и т.д.)	2 000 – 5 000	
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 20 000	
Педагог дополнительно го образования, педагог организатор, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественным и объединениями	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	до 10 000	
	Руководство детскими объединениями, научным обществом, кружками	до 10 000	
	За подготовку победителей и призеров конкурсов, фестивалей, конференций:	школьный уровень	1 000 - 2 000
		муниципальный уровень	2 000 – 10 000
		краевой уровень	5 000 – 15 000
		федеральный, международный	7 000 – 30 000
	Участие в профессиональных конкурсах	1 000 - 5 000	
За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий	до 20 000		
За сложность и напряженность выполняемой работы	до 20 000		
Преподаватель -организатор ОБЖ	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения:	до 5 000	
	Высокий уровень патриотического и нравственного воспитания учащихся.	до 5 000	
	Организация и проведение спортивных праздников, эстафет.	до 3 000	
	Ведение работы по ГО и ЧС.	до 10 000	
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 25 000	
	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.	до 5 000	
Заведующий библиотекой, педагог- библиотекарь	за стабильно высокие показатели результативности работы	5 000	
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	2 000	

	За высокую читательскую активность обучающихся	1 000 – 2 500
	Участие в общешкольных, муниципальных и др. мероприятиях	1 500 - 3 000
	Проведение библиотечных уроков	1 000 – 2 500
	Сохранение учебного и читательского фонда	3 000 - 6 000
	Работа по пополнению художественного и учебного фонда библиотеки	2 500 - 8 000
	Работа с автоматизированной базой, справочной системой	1 000 - 3 500
	Организация комфортной библиотечной среды	1 500 – 2 500
	За развитие и совершенствование деятельности библиотеки	2 000 - 7 000
Электроник, лаборант	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения:	до 15 000
	Качественное обслуживание компьютерной техники, локальной сети.	до 10 000
	За интенсивность и переуплотненность	до 10 000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	3 000- 10 000
Секретарь- машинистка	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокий уровень исполнительской дисциплины	до 15 000
	За содержание номенклатуры дел в отличном состоянии	2 000 - 5 000
	За качество и оперативность работы	2 000 - 15 000
	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	2 000 - 7 000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	До 25 000
Специалист по охране труда	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокий уровень исполнительской дисциплины	до 10 000
	За отсутствие травматизма	4 000 – 10 000
	За повышение уровня профессиональной квалификации	3000
	За своевременную сдачу отчетности	1 000 - 5 000
	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 15 000

Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования)	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокую исполнительскую дисциплину	до 20 000
	Содержание закрепленных участков в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений.	1 000 – 5 000
	Проведение генеральных уборок	1 000 - 4 000
	За качество и оперативность работы	1 000 - 12 000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	2 000-20 000
Сторож	За сложность и напряженность выполняемой работы	1 000 - 8 000
	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокий уровень исполнительской дисциплины	до 5 000
	Отсутствие чрезвычайных происшествий	1 000 - 5 000
	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	2 000 - 7 000
Дворник	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокую исполнительскую дисциплину	до 7 000
	За качественную работу по содержанию территории школы	1 000 - 5 000
	Работа в особых погодных условиях (сильная жара, холод, обильные осадки)	до 3 000
	За выполнение особо важных и срочных работ	1 000 - 4 000
	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	2 000 – 5 000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	1 000 – 10 000

2.3. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях. Размер определяется в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 10%
- при выслуге лет от 10 лет - 15%

Решение об установлении выплат стимулирующего характера

принимается руководителем МАОУ СОШ № 43 с применением демократических процедур при оценке эффективности деятельности сотрудников учреждения в пределах средств, направленных учреждением на оплату труда работников.

На основе проведенного мониторинга, комиссия по подведению итогов результативности профессиональной деятельности оценивает, и вносит Управляющему совету и директору МАОУ СОШ № 43 предложения по размерам стимулирующих выплат, согласно настоящего положения. Составляется общий протокол с указанием суммы выплаты.

На основании протокола издается приказ директора об установлении стимулирующих доплат, приказ заверяется подписью Управляющего совета и профсоюзного комитета МАОУ СОШ № 43.

2.4. В МАОУ СОШ № 43 осуществляются выплаты стимулирующего характера в размере 3 000,00 рублей в месяц, отдельным категориям работников:

Педагогические работники (учитель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

Обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования, дворник, сторож, уборщик служебных помещений).

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности:

при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников учреждения устанавливаются из расчета 3 000,00 рублей в месяц;

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

2.5. В МАОУ СОШ № 43 осуществляются ежегодная выплата стимулирующего характера в размере 5 750,00 рублей

Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Списки педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя МАОУ СОШ №43.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам МАОУ СОШ №43 производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года

- премирование:

1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия к праздничным и юбилейным датам;
- премия в связи с профессиональным праздником «День Учителя»;
- в связи с исполнением возраста 50,55 и 60 лет в размере до 5 000,00 руб.;
- при увольнении, в связи с достижением пенсионного возраста в размере до 5 000,00 руб.;

– премия за платные дополнительные образовательные услуги за счет внебюджетных средств, полученных от оказания данной услуги.

1.1. Премия по итогам работы за период выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

1.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается одновременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

– награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

– награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

РАЗДЕЛ V

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Работникам МАОУ СОШ № 43 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за специфику работы педагогическим работникам;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

выплата педагогическим работникам, привлекаемым к проведению единого государственного экзамена.

В МАОУ СОШ № 43 устанавливаются следующие *выплаты за специфику* работы работникам школы:

п/п	Критерии	Размер выплат
1	2	3
1.	За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	до 20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
2.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
	<i>Педагогическим работникам за:</i>	

3.	проверку письменных работ: <ul style="list-style-type: none"> - по начальной школе; - по русскому языку и литературе, математике; - по иностранному языку, информатике; - физике, химии, биологии, географии, истории, черчения и ИЗО 	в классе 15 15 5 5	у ученика на дому 7,5 7,5 2,5 2,5
4.	консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного образования в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - за организацию и проведение работы по физическому воспитанию и организацию соревнований среди обучающихся - за руководство экспериментом по введению ФГОС 	до 5 000,00 по расчету	
5.	заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.)	до 3 500,00	
6.	руководство предметными комиссиями, методическими объединениями	до 2 000,00	
7.	работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек	свыше 25 человек – 1,75% от оклада свыше 30 человек – 3% от оклада	
8.	работу в группах, наполняемостью свыше 12 человек	свыше 12 человек – 1,75% от оклада свыше 17 человек – 3% от оклада	
9.	-выполнение функции классного руководителя -денежное вознаграждение за классное руководство	4000 рублей в месяц <*> 5000 рублей в месяц <*>	
10.	организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций	Заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, учителю по физической культуре - в размере 2000	

		рублей; педагогу-психологу и социальному педагогу - в размере 1000 рублей
11	за произведённую работу, не включённую в Федеральный перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками в целях реализации основных образовательных программ	предельными размерами не ограничено

<*> Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя и денежное вознаграждение за классное руководство устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

В случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие выплаты устанавливаются за выполнение этих функций в каждом классе.

<*> Размер выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени.

При выполнении объема работ менее нормы рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке и (или) отработанному времени.

Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника.

Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за

каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в праздничные дни оплачивается работникам за каждый час работы в праздничный день в двойном размере и рассчитывается по формуле:

$$O: P \times H, \text{ где}$$

O - оклад;

P - количество рабочих часов по производственному календарю в месяц при 5-дневной рабочей неделе;

H - фактически отработанное количество часов в праздничный день.

Работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (при наличии) оплачивается в полуторном размере за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, в двойном - за остальные часы сверхурочной работы.

Количество часов сверхурочной работы за учетный период определяется по формуле:

$$K_c = K_\phi - K_n,$$

где:

K_c - количество сверхурочных часов;
 K_{ϕ} - фактически отработанное работником количество часов за учетный период;
 K_n - норма рабочего времени работника за учетный период.
Фактически отработанное работником количество часов за учетный период (K_{ϕ}) определяется по формуле:

$$K_{\phi} = K_0 - K_n,$$

где:

K_0 - количество часов, отработанное работником за учетный период;
 K_n - количество часов на перерывы для отдыха и питания.

Норма рабочего времени работника за учетный период определяется по формуле:

$$K_n = K_{np} - K_{осв},$$

где:

K_{np} - норма рабочих часов за учетный период по производственному календарю;

$K_{осв}$ - количество дней освобождения работника от работы в учетный периоде (количество дней отпуска и временной нетрудоспособности).

Размер доплаты за сверхурочную работу в учетном периоде определяется по формуле:

$$C = K_c \times C_{\text{ч}} \times K_{\text{оэф}},$$

где:

C - размер доплаты за сверхурочную работу в учетном периоде;

K_c - количество сверхурочных часов;

$C_{\text{ч}}$ - стоимость одного часа работы;

$K_{\text{оэф}}$ - коэффициент для оплаты сверхурочных работ.

Стоимость одного часа работы определяется по формуле:

$$C_{\text{ч}} = \text{Окл} / K_{\text{см}},$$

где:

$C_{\text{ч}}$ - стоимость одного часа работы;

Окл - должностной оклад работника;

$K_{\text{см}}$ - среднемесячное количество часов за год по производственному календарю

Коэффициент для оплаты сверхурочных работ применяется в следующих размерах:

1,5- за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, 2- за остальные часы сверхурочной работы.

Оплата производится до 01 марта года, следующего за учетным периодом.

Доплата за работу в ночное время производится работникам каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Повышенная оплата труда в ночное время составляет 35% должностного оклада за каждый час работы и рассчитывается по формуле:

$O: P \times H \times 35\%$, где

O - оклад;

P - количество рабочих часов по производственному календарю в месяц при 5-дневной рабочей неделе;

H - фактически отработанное количество ночных часов в месяц.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В целях исполнения трудового законодательства РФ в МАОУ СОШ №43 может быть установлена компенсационная доплата в абсолютном размере до утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

РАЗДЕЛ VI

Материальная помощь

Из экономии фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 43 работникам оказывается материальная помощь.

Единовременная материальная помощь:

- в связи с регистрацией;
- в связи с рождением ребенка;
- родителям, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства в размере до 3 000,00 рублей, выплачивается один раз в год;
- в связи с призывом на военную службу;
- в связи со смертью близких родственников.

Материальная помощь выплачивается пенсионерам, выходящим на пенсию в размере до 5 000,00 рублей.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор МАОУ СОШ № 43 на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

РАЗДЕЛ VII

Оплата труда заместителей директора

Оклады заместителей директора (без учёта ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей) в размере:

заместитель директора – 80% от оклада директора.

В должностной оклад заместителя директора (за исключением заместителей директора выполняющих функции по административно-хозяйственной и финансово-экономической работе) включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Должностные оклады заместителей руководителя подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются согласно данного положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы его заместителей устанавливается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

РАЗДЕЛ VIII Штатное расписание

Руководитель организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда организации по согласованию с департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар.

В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

РАЗДЕЛ IX Гарантии по оплате труда

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работникам МАОУ СОШ № 43.

Заработная плата работникам МАОУ СОШ № 43 выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпускных производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

Заработная плата выплачивается 08 и 23 числа каждого месяца перечислением на указанный работником счёт в банке (пластиковую карту).

63. Расчетные листы работников получает директор МАОУ СОШ №43 в расчетном отделе филиала МКУ МО г.Краснодар «ЦБ ДО АМО г.Краснодара» при выдаче заработной платы за вторую половину месяца и

выдает работникам персонально. В расчетных листах указывается информация о составной части заработной платы работника, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей к выдаче.

Лицевой счет за _____ месяц _____ года				
МАОУ СОШ № 43				
(ФИО)			(№ л/с)	
отработано: дней _____ часов _____				
сумма льгот: _____			сумма льгот с нач.года: _____	
должность: _____			бюджет	
разряд: _____ оклад _____ оклад по дням _____ Итого: _____				
Начисления	дн/час	сумма	удержания	сумма
Итого начислено:			удержано:	
К ВЫПЛАТЕ:			Сумма в след. месяц:	
аванс на пл/ карты				
зарплата на пл/карты				
с _____ - : совокупный доход				
по _____ -: облагаемый доход				
по _____ : НДФЛ				

Начисления и удержания производятся по кодам и наименованиям выплат.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.