**Аналитическая справка**

 **о социальном партнерстве в образовательной**

**организации МБОУ СОШ № 43**

На протяжении своей деятельности профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 43 проводит работу по развитию социально-экономических отношений между работодателем и профкомом, основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства и других нормативных актов.

Действующий коллективный договор ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения.

Администрация в лице директора Коробковой Е. Б. и представителя коллектива – председателя первичной профсоюзной организации – Ермаченко Л. Е. определили план мероприятий по реализации принятых договоренностей, что позволило добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования учреждения, условий труда, режима работы, возможностей переподготовки и повышения квалификации, а главное, оплаты труда.

 Профсоюзный комитет участвовал в решении вопроса развития и укрепления материальной базы учреждения, планов ремонта школьных помещений, улучшения питания школьников и работников в школьной столовой, контролировал выплату заработной платы. Заработная плата выплачивается вовремя перечислением на банковскую карту.

Выполняются:

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 43.

2. Коллективный договор МБОУ СОШ № 43

а также все локальные нормативные акты, согласованные с профсоюзным комитетом.

Подготовленный профсоюзным комитетом социальный паспорт стал ориентиром для совместных дальнейших действий профсоюзного комитета и администрации учреждения по облегчению социальных гарантий, сохранению кадрового потенциала.

В рамках социального партнерства уделяется внимание выполнению трудового законодательства. Выполняя функции контроля, профсоюзный комитет проводил проверку заключения трудовых договоров с работниками учреждения. В результате проверки соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения и правил внутреннего трудового распорядка внесены дополнения, улучшающие положение работников, внесены дополнения к коллективному договору.

 Для работников систематически проводятся корпоративные мероприятия к профессиональному празднику.

 В соответствии с законодательством соблюдаются гарантии деятельности профсоюзной деятельности, включенные в коллективный договор.

Для освещения деятельности первичной профсоюзной организации создана страница на сайте школы. Члены первичной профсоюзной организации являются активными читателями газет «Мой профсоюз» и «Человек труда».

 Из вышесказанного следует, что обязательства коллективного договора выполняются обеими сторонами социального партнерства в полном объеме.

 Председатель ПК МБОУ СОШ №43 Ермаченко Л. Е.